

Вилючинский городской округ  
закрытое административно-  
территориальное образование  
город Вилючинск Камчатского края

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВИЛЮЧИНСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**П Р И К А З**

от 16.08. 2023г. № 466

О создании муниципального  
сетевого педагогического  
клуба «Наставник»

В целях вовлечения педагогических работников образовательных учреждений Вилючинского городского округа в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, а также поддержки региональной системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать муниципальный сетевой педагогический клуб «Наставник» на базе МКУ «Информационно-методический центр».
2. Назначить руководителем муниципального сетевого педагогического клуба «Наставник» **Рогачеву Галину Петровну**, заместителя директора МКУ «Информационно-методический центр».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Иванову И.А. – директора МКУ «Информационно-методический центр».

Начальник  
отдела образования



О.Ю. Левенец

**Положение**  
**о муниципальном сетевом**  
**педагогическом клубе «Наставник»**

**1. Общие положения**

1.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года педагога и наставника – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника направлены на повышение престижа профессии учителя.

1.2. Положение «О муниципальном сетевом педагогическом клубе «Наставник» разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании» и регламентирует деятельность педагогических работников – членов муниципального сетевого педагогического клуба «Наставник» (далее – Положение, Клуб).

1.3. Основными принципами Клуба являются открытость, компетентность, приоритет и уважение интересов личности и личностного развития педагогов, соблюдение профессиональной этики.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования Вилючинского городского округа, а также педагогических работников, вышедших на пенсию.

1.5. Клуб является добровольным профессиональным объединением активных, талантливых, творческих педагогических работников образовательных учреждений Вилючинского городского округа (далее – педагогические работники), стремящихся передавать свой опыт коллегам и приобретать новые знания. Количество членов Клуба не ограничено, членство в Клубе не ограничено во времени.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действительно до принятия нового.

**2. Цель и задачи Клуба**

2.1. **Основная цель** – вовлечение педагогических работников в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, а также поддержка региональной системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников.

**2.2. Задачи:**

- осуществлять поддержку развития «горизонтального обучения» среди



педагогических работников;

- формировать открытое и эффективное сообщество наставников и наставляемых, способное на комплексную поддержку и повышение качества образования в муниципалитете;

- оказывать методическую поддержку, практическую и психологическую помощь молодым специалистам;

- пропагандировать и распространять эффективный педагогический опыт;

- создавать психологически комфортную среду для развития и повышения квалификации педагогов, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

- способствовать повышению престижа учительской профессии.

### **3. Организация деятельности Клуба**

3.1. Клуб создаётся приказом начальника отдела образования администрации Вилючинского городского округа на базе МКУ «Информационно-методический центр».

3.2. Руководитель Клуба назначается приказом начальника отдела образования администрации Вилючинского городского округа из числа специалистов МКУ «Информационно-методический центр» (заместитель директора или методист).

3.2. Функции руководителя Клуба:

- планирование деятельности Клуба;

- организация и координация деятельности членов Клуба;

- взаимодействие с различными социальными партнёрами при выполнении плана работы Клуба;

- представление интересов Клуба во всех организациях и учреждениях.

3.3. Членами Клуба становятся:

- педагогические работники, демонстрирующие высокий уровень профессионального мастерства для оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении;

- педагогические работники, нуждающиеся в различных формах поддержки и сопровождения;

- активные и творческие педагогические работники, вышедшие на пенсию;

- педагогические работники, желающие повысить свой профессиональный уровень.

3.4. Члены Клуба имеют право:

- участвовать в разработке плана работы Клуба;

- принимать участие во всех видах деятельности Клуба;

- пользоваться информацией о деятельности Клуба в своей профессиональной деятельности;

- принимать участие во всех мероприятиях Клуба;

- предлагать материал для публикаций;

- иное в рамках деятельности Клуба.

3.5. Члены Клуба обязаны:



- участвовать в деятельности Клуба, способствующей достижению целей и задач Клуба;
- способствовать повышению авторитета Клуба;
- выполнять решения, принятые на заседаниях Клуба;
- осуществлять информирование о деятельности Клуба внутри образовательной организации, в которой они работают;
- участвовать в разработке просветительских мероприятий;
- иное в рамках деятельности Клуба.

### 3.6. Эмблема Клуба – одуванчик.

#### 3.6.1. Описание эмблемы.

Одуванчик – идеальный символ цикличности жизни и вечной череды перерождений. У него весьма четкий и простой жизненный путь, и если посмотреть на него с философской точки зрения, то одуванчик – идеальный пример живого создания. Он вырастает из маленькой летающей семечки, зарождается почти в любой почве, пробивает себе путь наружу через любые препятствия, после чего расцветает, увядает, дает потомство, которое в виде десятков маленьких семян разлетается по миру, а процесс повторяется вновь и вновь. Одуванчик символизирует преодоление любых препятствий и непреодолимое стремление жить, работать и развиваться.

## 4. Направления и содержание деятельности Клуба

### 4.1. Направления деятельности:

4.1.1. Просветительская и образовательная деятельность проводится через участие в разработке и проведении просветительских мероприятий (педагогических десантах, дебатах, дискуссиях, деловых играх, круглых столах, беседах и т.д.);

4.1.2. Научно-методическая деятельность проводится через участие в конференциях, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.

### 4.2. Содержание деятельности:

4.2.1. Создание на муниципальном уровне условий педагогическим работникам для расширения профессиональных знаний, умений и компетенций;

4.2.2. Создание на муниципальном уровне условий для профессиональной адаптации и профессионального развития молодых специалистов;

4.2.3. Выявление профессиональных затруднений педагогических работников, поиск и выбор подтвердивших эффективность методик и технологий, необходимых для решения педагогических проблем;

4.2.4. Вовлечение педагогических работников в совместную профессиональную, в том числе образовательную, деятельность для решения педагогических проблем.

## 5. Режим деятельности Клуба

5.1. Заседания Клуба проводятся не реже 4-х раз в течение текущего учебного года. Повестка заседаний объявляется не позднее, чем за неделю до начала работы.

5.2. Решения принимаются простым большинством голосов и фиксируются в

протоколах, ответственность за ведение которых несёт руководитель Клуба.

## **6. Документация Клуба**

6.1. Деятельность Клуба предполагает ведение следующей документации:

- приказ о создании;
- положение;
- план работы;
- протоколы заседаний;
- отчет о работе по итогам текущего учебного года.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме.

7.2. После принятия Положения или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.