

Принято на общем собрании
трудоого коллектива МКУ ИМЦ
протокол № 1 от 29.01.2019г.



В.Н. Беднова

**Положение
о системе оплаты труда работников муниципального
казенного учреждения «Информационно-методический центр»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» (далее Положение, МКУ ИМЦ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕТКС), Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 216Н от 05 мая 2008 г. и № 247Н от 29 мая 2008 г., Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. № 1177 и Постановлением администрации Вилучинского городского округа от 05 июля 2016 г. № 813 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных и казённых учреждений в сфере образования Вилучинского городского округа, финансируемых из местного бюджета» с изменениями и дополнениями от 24 января 2019 г.

Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (далее - основных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- перечень выплат компенсационного характера;
- перечень видов выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя МКУ ИМЦ.

1.3. Утверждение условий оплаты труда работников МКУ ИМЦ, осуществляется директором МКУ ИМЦ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МКУ ИМЦ.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников Центра предельными размерами не ограничивается, выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного МКУ ИМЦ главным распорядителем бюджетных средств, утвержденного решением Думы Вилучинского городского округа о местном бюджете, планом финансово-